



T.C.AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŐKANLIĐI

İŐ' TE TEŞVİK

SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĐÜ

SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine,

- ✓ Kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması,
- ✓ Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,

amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Halihazırda uygulaması devam eden;

- ✓ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda **Yedi,**
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda **Sekiz,**
- ✓ 4857 sayılı İş Kanununda **Bir,**
- ✓ 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanunda **Bir,**
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda **Bir,**
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda **Bir,**
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda **Bir,**
- ✓ 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda **Bir,**

olmak üzere toplamda **21** prim teşvik, destek ve indirim uygulaması bulunmaktadır.

5510

4447

4857

5225

Diğer
Kanunlar

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirim
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- Genç Girişimci Teşviki
- 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki
- Asgari ücret desteği

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki (2018)
- Normalleşme Desteği
- İstihdama Dönüş Prim Desteği
- Artı İstihdam Prim Desteği
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Teşviki
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Teşviki

1

5

PUANLIK İNDİRİM



YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendi, 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 sayılı Genelgeler.

BAŞLAMA
TARİHİ

01.10.2008

BİTİŞ
TARİHİ

-

BELGE KANUN NO

5510

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 32,5) |
| 1.341,56 TL | 178,88 TL | 1.162,68 TL | 10.061,78 TL | 1.341,57 TL | 8.720,21 TL |



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi, 2013/30 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| AÇIKLAMA | Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır. | 01.6.2013 | - | 6486 |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.
- ✓ 5 puanlık indirim (5510 - 81/ı) ile birlikte uygulanmaz. PEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|--------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|---------------------|------------------------------|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (% 14,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 9,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 9,5) |
| 518,74 TL | 178,88 TL | 339,86 TL | 1.556,21 TL | 536,63 TL | 1.019,58 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|---------------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 2. fıkrası, 2013/30–2016/8 sayılı Genelgeler. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 46486, 56486, 66486 |
| AÇIKLAMA | 51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç <u>alt sınırına</u> kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştıran işyeri ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmamalı,
- ✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

NOTLAR

- ✓ Yararlanma süresinin sonu tüm iller için 31/12/2020 tarihidir.
- ✓ 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, İlave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5 + %6) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 26,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%6xA.Ü) | TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5- ((%5xPEK) + (%6xA.Ü)) |
| 1.103,63 | 323,73 TL | 779,90 TL | 8.277,19 TL | 1.280,21 TL | 6.996,98TL |



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|---------------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanunun ek 2. maddesi, 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 sayılı Genelgeler. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.10.2009 | - | 25510, 16322, 26322 |
| AÇIKLAMA | Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış olması, tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması,

NOTLAR

- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanır.
- ✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı da bu teşvikten yararlanılamayacaktır.
- ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz. Uygulanan teşvik asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------------------|---|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (% 17) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xA.Ü) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü)) |
| 1.341,56 TL | 733,39 TL | 608,17 TL | 10.061,78 TL | 1.896,08 TL | 8.165,70 TL |
| 6. BÖLGE (%37,5) | 6. BÖLGE (% 5 + % 29,5) | 6. BÖLGE (% 3) | 6. BÖLGE (%37,5) | 6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xAÜ) | 6. BÖLGE (%37,5 - ((%5xPEK) + (%29,5xAÜ)) |
| 1.341,56 TL | 1.234,24 TL | 107,32 TL | 10.061,78 TL | 2.396,93 TL | 7.664,85 TL |



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (k) bendi. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01/06/2018 | - | |

| | |
|----------|--|
| AÇIKLAMA | 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 01/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır. |
|----------|--|

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup ilk defa iş yeri açan gerçek kişilerden olması gerekmektedir.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE) (SPEK TABANI X % 34,5)

| Günlük | Aylık |
|----------|-------------|
| 41,14 TL | 1.234,24 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (j) bendi. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 1/10/2016 | - | |
| AÇIKLAMA | İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi gerekmektedir.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

4/b 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ÜST SINIRINDAN | | |
|----------------------------|----------------------|---------------------------------|----------------------------|----------------------|---------------------------------|
| Teşviksiz Tutar % 34,50 | Teşvik Tutarı % 5 | Teşvik Sonrası Tutar % 29,50 | Teşviksiz Tutar % 34,50 | Teşvik Tutarı % 5 | Teşvik Sonrası Tutar % 29,50 |
| 1.234,24 TL | 178,88 TL | 1.055,36 TL | 9.256,83 TL | 1.341,57 TL | 7.915,26 TL |

4/b (Tarım) 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ

| SPEK ALT SINIRINDAN | | | SPEK ALT SINIRINDAN | | |
|----------------------------|----------------------|--------------------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------------|
| Teşviksiz Tutar % 34,50 | Teşvik Tutarı % 5 | Teşvik Sonrası Tutar % 29,5 | Teşviksiz Tutar % 34,50 | Teşvik Tutarı % 5 | Teşvik Sonrası Tutar % 29,5 |
| 1.151,96 TL | 166,95 TL | 985,01 TL | 8.639,71 TL | 1.252,13 TL | 7.387,58 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 5510 sayılı Kanunun geçici 80. maddesi. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 1/1/2020 | 31/12/2020 | |
| AÇIKLAMA | 2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen şartları sağlayan gün sayısı ile 2,50 Türk Lirasının çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. | | | |

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Destek tutarı işyeri ayrımı yapılmaksızın tüm işyerleri için ilk olarak 2016 yılında günlük 3,33 TL (aylık 100 TL) olarak uygulanmıştır. Bu uygulama 2017, 2018, 2019 yıllarında devam etmiş olup 2020 yılı için de uygulanmaktadır.
- ✓ Destek ödemesinin uygulandığı yıl içinde yeni açılacak işyerlerinde çalışan sigortalıların tamamı ücret sınırı olmaksızın destek ödemesinden yararlanmaktadır. Bu işyerlerinin aylık prim hizmet belgelerini / muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi; Primlerini yasal süresinden ödemesi, Kurum'a borcunun bulunmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırmaması ve sahte sigortalı bildiriminde bulunmaması şartlarını yerine getirmesi gerekmektedir.
- ✓ Destekten, 2020 yılında ilk defa tescil edilen işyeri işverenleri ile 2019 yılında prime esas günlük kazancı 128 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde 256 TL ve linyit ve taşkömürü işyerlerinde 341 TL altında ücretle çalıştırılan sigortalıların işverenleri yararlanacaktır.
- ✓ 2020 yılından önce tescil edilen işyerlerinden, 2019 yılında aylık prim ve hizmet belgesi ya da muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirimde bulunduğu en az sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan aylar için destek verilmeyecektir.
- ✓ 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamı dışında kalan 4/a kapsamındaki sigortalılar için uygulanacaktır.
- ✓ Kayıt dışı çalışma ile sahte sigortalı bildirimini tespiti halinde asgari ücret destekleri geri alınacaktır. Tespit tarihinden sonra da verilmeyecektir.

RAKAMLARLA (2020 RAKAMLARINA GÖRE) ÜCRET DESTEĞİ TUTARI

Günlük 2,5 TL

Aylık 75 TL



| | | | | |
|----------------------|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| YASAL DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009/149 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 1/10/2009 | - | 15921 |
| AÇIKLAMA | Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

| İşyeri Yönünden; | | Sigortalı Yönünden; | |
|-------------------------|---|----------------------------|---|
| ✓ | Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, | ✓ | 01/10/2009 tarihinde veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması, |
| ✓ | Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, | ✓ | İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması, |
| ✓ | Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, | ✓ | Sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması, |
| | | ✓ | Fiilen çalışması, |

NOTLAR

| | |
|---|---|
| ✓ | 5 puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz, |
| ✓ | 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz, |
| ✓ | Yapılan işin, 4734 sayılı Kanun ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması. |

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 33,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%33,5 x AÜ) | TEŞVİK SONRASI TUTAR % 37,5 – ((%33,5 x AÜ)) |
| 1.341,56 TL | 1.198,46 TL | 143,10 TL | 10.061,78 TL | 1.198,46 TL | 8.863,32 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011/45 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.03.2011 | 31.12.2022 | 6111 |
| AÇIKLAMA | Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2022 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

| İşyeri Yönünden; | | Sigortalı Yönünden; | |
|------------------|---|---------------------|--|
| ✓ | Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, | ✓ | 01/03/2011 ile 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması, (1/12/2020 tarihli, 3247 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır.) |
| ✓ | Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, | ✓ | Kadın sigortalının 18 yaşından büyük olması halinde olması halinde 24 ila 54 ay arasında destek verilmektedir. |
| ✓ | Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, | ✓ | İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması, |
| ✓ | Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması, | ✓ | Fiilen çalışması, |
| ✓ | İşe girdiği tarihten önceki işyerinin 6 aylık ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, | ✓ | İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde APHB kayıtlı olmaması, |
| | | ✓ | Erkek sigortalının 18 – 29 yaş arasında olması halinde 24 ila 54 ay arasında, 29 yaşından büyük olması halinde 6 ila 24 ay arasında destek verilmektedir. |

NOTLAR

| | |
|---|---|
| ✓ | 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz, |
| ✓ | 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz. Yararlanma süreleri erkekler, kadınlar ve sahip olunan belgelere göre değişmektedir. |

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%20,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%20,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17) |
| 1.341,56 TL | 733,39 TL | 608,17 TL | 10.061,78 TL | 5.500,44 TL | 4.561,34 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 23.04.2015 | * | 6645 |
| AÇIKLAMA | Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlamıştır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

| İşyeri Yönünden; | Sigortalı Yönünden; |
|---|--|
| ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, | ✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması, |
| ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi, | ✓ İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınması, |
| ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması, | ✓ 23/4/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması, |
| ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, | ✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması, |
| ✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması, | ✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması, |

NOTLAR

| |
|---|
| ✓ Destek süresi imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 aydır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz. |
| ✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz. |
| ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır. |

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))) |
| 1.341,56 TL | 733,39 TL | 608,17 TL | 10.061,78 TL | 1.896,08 TL | 8.165,70 TL |

*31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19. maddesi, 2018/22 sayılı Genelge | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.01.2018 | 31.12.2022 | 17103 - 27103 |

AÇIKLAMA 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

| İşyeri Yönünden; | Sigortalı Yönünden; |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi, ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması, ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması, ✓ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 sayılı Kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması, ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması, |

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Bu sigortalılar dışında kalanlar 25 yaşından büyük erkekler için 12 ay uygulanmaktadır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 2022/Aralık ayını/dönemini geçemez. *1/12/2020 tarihli, 3248 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi 31/12/2022'ye uzatılmıştır.
- ✓ 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM) | | | PEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM) | | |
|--|--------------------------|---|--|---------------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (BRÜT A.Ü.) |
| 1.341,56 TL | 1.341,56 TL | 0 | 10.061,78 TL | 3.577,50 TL | 6.484,28 TL |
| PEK ALT SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER) | | | PEK ÜST SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER) | | |
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (A.Ü. X %37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü. X %37,5) |
| 1.341,56 TL | 1.341,56 TL | 0 | 10.061,78 TL | 1.341,56 TL | 8.720,22 TL |



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26. maddesi, 2020/35 sayılı Genelge | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.08.2020 | 30.06.2021 | 07252 |

AÇIKLAMA Koronavirüs pandemisi süresince kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalının normal çalışma süresine dönmesi halinde sigortalının çalıştığı özel sektör işyerine 30/6/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay süreyle, kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısı kadar, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanmaktadır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların işyerindeki kısa çalışmasının sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi.
- ✓ Destek süresi; 30/6/2021 tarihini geçmemek altı ay süreyle her bir ay için;
 - Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,
 - Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı, kadar yararlanılacaktır
- ✓ Destek tutarı; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamıdır. Bu tutar sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir.

✓ NOTLAR

- ✓ 1/12/2020 tarihli ve 3246 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yararlanma süresi üç aydan altı aya ve 31/12/2020 tarihi 30/6/2021 tarihine uzatılmıştır.
- ✓ 5335/30 uncu maddesinin 2. fıkrası kapsamına giren işyerleri ile 4734 ve 2886 sayılı Kanunlar kapsamında yapılan ihaleli işleri üstlenen işverenler bu teşvikten yararlanamaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRDAN | | | PEK ÜST SINIRDAN | | |
|--|-----------------------|--|---|----------------------------|---|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (A.Ü.x%37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü.x%37,5) |
| 1.341,56 TL | 1.341,56 TL* | 0 | 10.061,78 TL | 1.341,56 TL* | 8.720,22 TL |
| *Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir. | | | *Destek tutarı, sigortalının kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği alınan aylık ortalama gün sayısına göre değişiklik göstermektedir | | |



YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, 2020/50 sayılı Genelge

BAŞLAMA
TARİHİ

01.12.2020

BİTİŞ TARİHİ

FESİH YASAĞI
SÜRESİ

BELGE KANUN NO

17256

AÇIKLAMA

Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip iş veya hizmet sözleşmesi 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihlerinde ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller dışında sona erenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalışanların en son çalıştıkları işyerlerine başvurmaları ve bu işverenler tarafından fiilen çalıştırılmaları halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpılması sonucu bulunan tutar kadar işverenlere prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

✓ Özel sektör işverenine ait olması,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

✓ İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında başvuruda bulunulması,

✓ 1/12/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınması,

✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması ve yabancı olmaması,

Fiilen çalışması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

44,15 TL (2020/Aralık ayı için)

53,67 TL (2021/Ocak ayından itibaren)

AYLIK DESTEK TUTARI

1.324,50 TL (2020/Aralık ayı için)

1.610,10 TL (2021/Ocak ayından itibaren)



YASAL DAYANAK

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 28. maddesinin birinci fıkrası, 2020/49 sayılı Genelge

BAŞLAMA
TARİHİ

01.12.2020

BİTİŞ TARİHİ

FESİH YASAĞI
SÜRESİ

BELGE KANUN NO

27256

AÇIKLAMA

Normalleşme döneminde artacak ekonomik aktivitenin istihdamla desteklenmesi amacıyla işverenler tarafından 2019/Ocak ile 2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ek olarak istihdam edilerek fiilen çalıştırılan her bir sigortalı için işverenlere, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek üzere sigortalının prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar prim desteği sağlanmaktadır. 12/1/2021 tarihli ve 3423 sayılı CK ile günlük destek tutarı 2021/Ocak ayından itibaren 53,67 TL olarak artırılmıştır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

Sigortalı Yönünden;

✓ Özel sektör işverenine ait olması,

✓ 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması,

✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,

✓ 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,

✓ Sigortalının 2019/Ocak ile 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

✓ İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmaması,

✓ İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,

✓ Fiilen çalışması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

GÜNLÜK DESTEK TUTARI

44,15 TL (2020/Aralık ayı için)
53,67 TL (2021/Ocak ayından itibaren)

AYLIK DESTEK TUTARI

1.324,50 TL (2020/Aralık ayı için)
1.610,10 TL (2021/Ocak ayından itibaren)



YASAL DAYANAK

4447 sayılı Kanunun ek 4. maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ.

BAŞLAMA
TARİHİ

01.01.2019

BİTİŞ
TARİHİ

BELGE KANUN NO

AÇIKLAMA

4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin, 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Meydana gelen iş kazasında ölüm veya sürekli iş göremezlik durumunun olmaması,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP’e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

PEK ALT SINIRINDAN

35,78 TL

PEK ÜST SINIRINDAN

268,31 TL



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi, 2008/77 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.07.2008 | - | 14857 |
| AÇIKLAMA | Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkanı sağlanmıştır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesi Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ) | TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 - ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ)) |
| 1.341,56 TL | 733,39 TL | 608,17 TL | 10.061,78 TL | 1.896,08 TL | 8.165,70 TL |



| | | | | |
|---------------|---|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 sayılı Genelgeler. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.04.2008 | 31.12.2023 | 5746 - 15746 |
| AÇIKLAMA | Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması, primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sigortalının fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması.

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75) |
| 1.341,56 TL | 456,13 TL | 885,43 TL | 10.061,78 TL | 3.421,00 TL | 6.640,78 TL |



| | | | | |
|----------------------|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| YASAL DAYANAK | 5225 sayılı Kanununun 5. maddesi, 2010/109 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 01.08.2004 | - | 55225 - 25225 |
| AÇIKLAMA | Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,

NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5) | TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75) | TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75) | TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5) | TEŞVİK TUTARI YATIRIM (%5 + % 7,75) | TEŞVİK SONRASI TUTAR YATIRIM (%24,75) |
| 1.341,56 TL | 456,13 TL | 885,43 TL | 10.061,78 TL | 3.421,00 TL | 6.640,78 TL |
| (%37,5) | GİRİŞİM (%5 + % 3,875) | GİRİŞİM (%28,625) | (%37,5) | GİRİŞİM (%5 + % 3,875) | GİRİŞİM (%28,625) |
| 1.341,56 TL | 317,50 TL | 1.024,06 TL | 10.061,78 TL | 2.381,28 TL | 7.680,50 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 2828 sayılı Kanunun ek 1. maddesi, 2018/7 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 19/2/2014 | - | 02828 |
| AÇIKLAMA | 2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,
- ✓ 2828 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup; istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|----------------------------|--------------------------|---|----------------------------|---|---|
| TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%37,5) | TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5) | TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%32,5xA.Ü) | TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%32,5xAÜ)) |
| 1.341,56 TL | 1.341,56 TL | 0 | 10.061,78 TL | 2.504,26 TL | 7.557,52 TL |



| | | | | |
|---------------|--|----------------|--------------|----------------|
| YASAL DAYANAK | 3294 sayılı Kanunun ek 5. maddesi, 2018/8 sayılı Genelge. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 26/4/2016 | - | 03294 |
| AÇIKLAMA | Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. | | | |

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmamalı, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması.

Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması.

NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi bir yıldır. 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri hakkında uygulanmaz.

RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| PEK ALT SINIRINDAN | | | PEK ÜST SINIRINDAN | | |
|-------------------------|-----------------------|--|-------------------------|-------------------------------------|--|
| TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%20,5) | TEŞVİK SONRASI Tutar (%37,5) – (%20,5) | TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5) | TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ) | TEŞVİK SONRASI Tutar %37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ)) |
| 1.341,56 TL | 733,39 TL | 608,17 TL | 10.061,78 TL | 1.896,08 TL | 8.165,70 TL |



| | | | | |
|----------------------|--|-----------------------|---------------------|-----------------------|
| YASAL DAYANAK | 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi ile 24/12/2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesi. | BAŞLAMA TARİHİ | BİTİŞ TARİHİ | BELGE KANUN NO |
| | | 1/1/2014 | - | |
| AÇIKLAMA | 10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'i, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır. | | | |

TEŞVİKTE YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin / muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- ✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,
- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması gerekmektedir.

Destek ödemelerine ilişkin başvurular;

- ✓ Ocak, Şubat ve Mart ayları için Nisan ayının,
- ✓ Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Temmuz ayının,
- ✓ Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Ekim ayının,
- ✓ Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Ocak ayının sonuna kadar yapılır.

Ödemeler:

- ✓ Birinci dönem destek ödemeleri Ocak, Şubat ve Mart ayları için Mayıs ayının sonunda,
- ✓ İkinci dönem destek ödemeleri Nisan, Mayıs ve Haziran ayları için Ağustos ayının sonunda,
- ✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri Temmuz, Ağustos ve Eylül ayları için Kasım ayının sonunda,
- ✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri Ekim, Kasım ve Aralık ayları için izleyen yılın Şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.

BİR SİGORTALI İÇİN 30 GÜNLÜK DESTEK TUTARI (2021 RAKAMLARINA GÖRE)

| | |
|--|--|
| SPEK Alt Sınır (Tehlikeli İşyeri) | SPEK Alt Sınır (Çok Tehlikeli İşyeri) |
| 50,09 TL | 57,24 TL |

ARZ EDERİM